

FURLA

DATENSCHUTZAUSKUNFT ÜBER DIE VERARBEITUNG DER PERSONENBEZOGENEN DATEN DER MITARBEITER VON FURLA UND DER EMPFÄNGER DES ETHIKKODEX

Gemäß Art. 13 der Verordnung (EU) 2016/679 (GDPR) IM FALL EINER ANZEIGE VON VERSTÖßEN GEGEN DEN ETHIKKODEX

NAME UND KONTAKTDATEN DES VERANTWORTLICHEN DER DATENVERARBEITUNG

Der Verantwortliche der Datenverarbeitung ist die Furla S.p.A. mit Geschäftssitz in San Lazzaro di Savena (Bologna) 40068 - Via Bellaria 3/5, im Folgenden („Furla“ oder der „Verantwortliche“) in Person ihres gesetzlichen Vertreters pro tempore.

KATEGORIEN DER VERARBEITETEN DATEN, ZWECK UND RECHTSGRUNDLAGE DER VERARBEITUNG

Das von Furla eingerichtete Verfahren, das die Anzeige seitens aller Mitarbeiter von Furla und aller Empfänger des Ethikkodex unregelmäßiger, abweichender oder der Einhaltung von im Ethikkodex enthaltener Grundsätze und Richtlinien widersprechender Sachverhalte (die „Anzeige“) ermöglichen soll, sieht vor, dass der Anzeigende (wie im Dokument „Anzeige von Verstößen gegen den Ethikkodex“, dem diese Datenschutzauskunft beiliegt, definiert) seine personenbezogenen Daten, die seine Identifizierung, sowie weitere Daten, die die Identifizierung des Angezeigten (wie im Dokument „Anzeige von Verstößen gegen den Ethikkodex“ definiert) gestatten, nennt. Diese Anzeige kann weitere personenbezogene Daten enthalten, personenbezogene Daten inbegriffen, die besonderen Datenkategorien sowohl des Anzeigenden als auch des Angezeigten angehören. Sie kann außerdem personenbezogene Daten eventueller dritter Personen enthalten, die die Anzeige betreffenden Sachverhalte bestätigen können.

Zweck dieses Dokuments (die „Datenschutzauskunft“) ist es, allen Empfängern des Ethikkodex (die künftig als Anzeigende handeln oder als Angezeigte genannt werden können) die angemessene Transparenz über die personenbezogenen Daten zur Verfügung zu stellen, die von Furla im Laufe der Anzeige zusammen mit eventuellen anderen personenbezogenen Daten, die in deren Verlauf verarbeitet werden können, erhoben werden.

Der Anzeigende kann insbesondere vermeintliche vom Angezeigten vorgenommene unerlaubte Verhaltensweisen sowie vermeintliche Abweichungen, Unregelmäßigkeiten oder Verstöße des Angezeigten gegen die im Ethikkodex enthaltenen Grundsätze und Richtlinien sowie vermeintliche Verstöße gegen Gesetze und Verordnungen anzeigen. Der Betreff der Anzeige (wie im Dokument „Anzeige von Verstößen gegen den Ethikkodex“ näher beschrieben) muss eine genaue Beschreibung der die Anzeige betreffenden Sachverhalte enthalten und alle weiteren nützlichen Informationen sowie die Personendaten des Angezeigten, sofern bekannt oder andere für seine Identifizierung geeignete Hinweise. Der Anzeigende kann

FURLA

Dokumente beilegen und auch weitere Personen nennen, die die Anzeige betreffenden Sachverhalte bestätigen oder andere nützliche Hinweise liefern können.

Furla verarbeitet insbesondere folgende Datenkategorien, die infolge der Anzeige oder im Laufe der auf die Anzeige folgenden Überprüfungen erhoben wurden zu nachstehend aufgeführten Zwecken:

	Kategorien der personenbezogenen Daten	Zwecke	Rechtsgrundlage
A.	Personen- und Kontaktdaten sowie weitere personenbezogene Daten des Anzeigenden und des Angezeigten, wie die Daten über ihre Zuständigkeiten und Qualifikationen bei Furla oder der Geschäftspartner von Furla, die Anwesenheit in und den Zutritt zu den Geschäftsräumen von Furla.	Für die Vornahme der Vorab-Prüfung der Anzeige und der eventuellen Sachprüfung.	Die Verarbeitung ist zur Wahrung der berechtigten Interessen des Verantwortlichen bei der Prüfung der Einhaltung des Ethikkodex sowie geltender Gesetze und Verordnungen durch die eigenen Arbeitnehmer oder Geschäftspartner erforderlich (Art. 6, Abs. 1, Buchst. f) GDPR).
B.	Besondere Datenkategorien des Anzeigenden oder des Angezeigten, wie Invalidität/Berufsunfähigkeit, Krankheit, Schwangerschaft, Unfälle, Daten bezüglich der Eignung für bestimmte Arbeiten, Zugehörigkeit zu geschützten Kategorien usw. Politische Meinungen (z.B. Daten über die Zugehörigkeit zu Gewerkschaften, die Übernahme von Ämtern in Gewerkschaften, Anträge über den Abzug von Beiträgen für Gewerkschaftsverbände).	Für die Vornahme der Vorab-Prüfung der Anzeige und der eventuellen Sachprüfung.	Sofern anwendbar, ist die Verarbeitung erforderlich, damit der Verantwortliche der Datenverarbeitung oder die betroffene Person die ihm bzw. ihr aus dem Arbeitsrecht und dem Recht der sozialen Sicherheit und des Sozialschutzes erwachsenden Rechte ausüben und seinen bzw. ihren diesbezüglichen Pflichten nachkommen kann, soweit dies nach Unionsrecht oder dem Recht der Mitgliedstaaten oder einer Tarifvertrag nach dem Recht der Mitgliedstaaten, das geeignete Garantien für die Grundrechte und die Interessen der betroffenen Person vorsieht, zulässig ist (Art. 9, Abs. 2, Buchst. b) GDPR).

FURLA

Nennt der Anzeigende im Laufe der Anzeige dritte Personen, die die Anzeige betreffenden Sachverhalte bestätigen oder diesbezüglich weitere wesentliche Informationen hinzufügen können, werden diese Personen unter Verwendung der vom Anzeigenden zur Verfügung gestellten Kontaktdaten nur nach ausdrücklicher Einwilligung durch den Anzeigenden kontaktiert.

OBLIGATORISCHE ODER FREIWILLIGE DER MITTEILUNG DER DATEN

Die Mitteilung Ihrer personenbezogenen Daten für die unter vorstehenden Buchstaben A und B genannten Zwecke ist notwendig und bedarf nicht seiner Einwilligung. Die eventuelle Verweigerung der erforderlichen Daten oder deren Ungenauigkeit könnte zur Folge haben, dass die Anzeige nicht vom Ethikausschuss bearbeitet werden kann.

MODALITÄTEN DER DATENVERARBEITUNG

Ihre Daten können im elektronischen Format oder in Papierform, auch mithilfe von Geräten des Unternehmens, die Sie für ihre berufliche Tätigkeit nutzen können (unter anderem Computer, Tablets, E-Mail-Accounts, Telefone und Erfassungssysteme der Anwesenheit und Zutritte) verarbeitet werden. Die Daten werden nicht zur Profilerstellung verwendet. In Bezug auf eine präzise Definition der Modalitäten über die Verwendung und Kontrolle der Geräte des Unternehmens und der Modalitäten über die Erhebung der Informationen wird auf die Bestimmungen der IT-Policy über die Nutzung der elektronischen Geräte des Unternehmens verwiesen, die im betrieblichen Intranet zur Verfügung steht und dort konsultiert werden sollte.

AUFBEWAHRUNGSZEITRAUM DER PERSONENBEZOGENEN DATEN

Ihre Daten werden beim Sitz der Gesellschaft und bei von Furla beauftragten Dienstleistern für die Dauer des Anzeigeverfahrens, eventuelle Sachprüfung (wie im Dokument „Anzeige von Verstößen gegen den Ethikkodex“ definiert) aufbewahrt und daraufhin für einen Zeitraum von höchstens fünf Jahren nach Abschluss des Anzeigeverfahrens, vorbehaltlich eines längeren Zeitraums, der für die Geltendmachung der Rechte des Verantwortlichen in eventuellen Gerichtsprozessen, unabhängig von der Verfahrensordnung und Instanz; am Ende dieses Zeitraums werden Ihre Daten vernichtet oder anonymisiert.

BEREICH DER WEITERGABE UND VERBREITUNG DER PERSONENBEZOGENEN DATEN UND ÜBERTRAGUNG INS AUSLAND

Die Daten sind den Arbeitnehmern zugänglich, die zur Verarbeitung befugt sind, um vorstehende Zwecke zu erfüllen; dazu gehören auch die Mitglieder des Ethikausschusses, die die Anzeigen entgegennehmen.

Die Daten können außerdem von dritten Personen verarbeitet werden, die von Furla als Auftragsverarbeiter ernannt werden und denen der Wartungsservice und die Entwicklung des EDV-Systems für die Dauer übertragen werden, die zur Erbringung dieser Leistungen zwingend notwendig ist sowie von anderen

FURLA

Outsourcing- Dienstleistern, wie zum Beispiel die Berater von Furla, auch um Ermittlungstätigkeiten vorzunehmen.

Die Daten können außerdem - ausschließlich für Zwecke, die sich aus den Ergebnissen der Anzeige ergeben und sofern absolut notwendig - auch folgenden Kategorien von Personen mitgeteilt werden, die sie als eigenständige Verantwortliche verarbeiten: öffentliche Verwaltungen (wie Inps, Inail, Territorialdirektion für Arbeit), Versicherungsgesellschaften, Banken, Rentenfonds und Fürsorgekassen, Gewerkschaftsverbände (im Fall einer Mitgliedschaft), auch zur Erfüllung spezifischer Pflichten, die vom Gesetz, dem nationalen Tarifvertrag oder Verordnungen sowie zur Erfüllung vertraglich eingegangener Pflichten vorgesehen sind, an andere Gesellschaften, zu denen Furla Geschäftsbeziehungen unterhält oder mit denen Vereinbarungen zum Vorteil der Arbeitnehmer bestehen, dem medizinischen Berater des Unternehmens bzw. Personen oder externen Fachinstituten, Rechts- und Notarkanzleien.

Werden die Daten mit Auftragsverarbeitern geteilt oder an dritte Verantwortliche der Datenverarbeitung weitergegeben, die sich in Nicht-EU-Ländern befinden, insbesondere in Tunesien, ergreift der Verantwortliche geeignete Maßnahmen, um sicherzustellen, dass Ihre Daten am Bestimmungsort angemessen geschützt werden, indem er prüft, dass die dritten Personen eine Privacy Shield - Zertifizierung besitzen oder über Konzernregelungen verfügen, die von den zuständigen Behörden genehmigt wurden oder mit der Gesellschaft entsprechende Vereinbarungen haben, wie die von der europäischen Kommission verabschiedeten Standardvertragsklauseln.

Die Liste dieser Personen wird kontinuierlich aktualisiert und steht, zusammen mit der Kopie der geeigneten oder angemessenen Garantien beim Sitz von Furla zur Verfügung. Schreiben Sie an folgende Adresse, wenn Sie eine Kopie dieser Daten wünschen privacy@furla.com

Ihre personenbezogenen Daten werden nicht verbreitet.

RECHTE DER BETROFFENEN PERSON

Sie kann sich schriftlich an den Verantwortlichen wenden, indem sie ein Einschreiben mit Rückschein an den Sitz der Gesellschaft oder eine E-Mail an die Adresse privacy@furla.com sendet, um die nachstehend beschriebenen Rechte auf Auskunft, Änderung, Löschung oder Widerspruch ausüben zu können oder um

- i. eine Bestätigung darüber zu erhalten, ob Daten über sie vorhanden sind oder nicht, auch dann, wenn diese noch nicht erfasst wurden, sowie deren Übermittlung in verständlicher Form.
- ii. Angaben über die Herkunft der Daten, den Zweck und die Modalitäten der Verarbeitung, die Kategorien der fraglichen personenbezogenen Daten, die Personendaten des Verantwortlichen der Datenverarbeitung und des Auftragsverarbeiters, der Personen oder Kategorien von Personen, denen die Daten mitgeteilt werden können oder die in ihrer Eigenschaft als Auftragsverarbeiter oder

FURLA

Beauftragte Kenntnis davon erhalten können, die Aufbewahrungszeit oder, ist dies nicht möglich, die Kriterien für deren Festlegung zu verlangen;

- iii. die Aktualisierung, Berichtigung oder Ergänzung der Daten, die Löschung, Anonymisierung oder die Sperre widerrechtlich verarbeiteter Daten zu verlangen; dies gilt auch für die Daten, deren Aufbewahrung für die Zwecke für die sie erhoben oder später verarbeitet wurden, nicht erforderlich ist; sie kann ferner die Bestätigung darüber erhalten, dass die genannten Vorgänge, auch was ihren Inhalt betrifft, jenen mitgeteilt wurden, an die sie weitergegeben oder verbreitet wurden, sofern sich dies nicht als unmöglich erweist oder der Aufwand an Mitteln im Verhältnis zum geschützten Recht unverhältnismäßig groß wäre.

Sie hat außerdem das Recht die Einschränkung der sie betreffenden Datenverarbeitung zu verlangen und ihre Übertragung an einen anderen Verantwortlichen (sog. Recht auf Datenübertragbarkeit), sofern anwendbar und aus berechtigten Gründen Widerspruch gegen die sie betreffende Datenverarbeitung einzulegen, auch wenn sie den Zweck der Erhebung erfüllen.

Sie hat weiterhin das Recht, Beschwerde beim italienischen Garanten für den Schutz der personenbezogenen Daten und/oder den anderen zuständigen Kontrollbehörden einzulegen.

KONTAKTDATEN DES AUFTRAGSVERARBEITERS DES DATENSCHUTZES

Bezüglich aller Fragen, die die Verarbeitung ihrer personenbezogenen Daten und die Ausübung Ihrer Rechte betreffen, kann sie sich an den Auftragsverarbeiter des Datenschutzes EUCS Srls Unipersonale, Piazzale Mazzini 64, 35137 Padua, Italien, Dr. Eric Falzone wenden, E-Mail: dpo@furla.com.